

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФГБУ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР» РОСИМУЩЕСТВА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ФГБУ «Федеральный медицинский центр» Росимущества (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом Учреждения и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом Учреждения.

1.6. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление

такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Учреждения

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Учреждения является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Учреждении.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Учреждении;
- выявление правонарушений и преступлений в сфере противодействия коррупции, предотвращение вовлечения сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь сотрудников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка стимулов для сотрудников Учреждения к недопущению правонарушений и преступлений в сфере противодействия коррупции.

3. Реализация антикоррупционной политики в Учреждении

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разделе 2 настоящего Положения, в Учреждении создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Состав антикоррупционной комиссии утверждается приказом Учреждения.

3.3. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый приказом Учреждения.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения

антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Учреждения, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные структурные подразделения Учреждения.

3.7. Любой сотрудник Учреждения вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения законодательства в сфере борьбы с коррупцией, антикоррупционной политики Учреждения либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и по итогам служебного расследования составляет акт.

3.9. Генеральный директор Учреждения по итогам проведения служебного расследования по фактам нарушения антикоррупционного законодательства принимает соответствующие меры дисциплинарного взыскания по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями, либо организует обращение в соответствующие правоохранительных органы.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Учреждения коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом (при его наличии в Учреждении) проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют генеральному директору Учреждения рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов Учреждения в отношении Учреждения, комиссия обязана немедленно доложить об этом генеральному директору Учреждения

для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Учреждению.

4. Принципы антикоррупционной политики Учреждения

4.1. Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих принципах:

- соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- неприятие коррупции;
- регулярная оценка рисков коррупции;
- применение адекватных процедур противодействия коррупции;
- должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений;
- непрерывное информирование и обучение;
- регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции;
- неотвратимость наказания;
- принцип личного примера руководства;
- принцип открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок для нужд Учреждения;
- принцип обеспечения конкуренции;
- принцип эффективности осуществления закупок.

5. Ответственность

5.1. За совершение коррупционных правонарушений работники Учреждения при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. 5.2. За нарушение антикоррупционной политики Учреждения работники Учреждения подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.